



Coordination animée par Michaël NAPOLI

#### PRESENTATION PORTFOLIO



06 16 15 87 01  
03 67 99 91 31



[michael.napoli@reseau360.org](mailto:michael.napoli@reseau360.org)



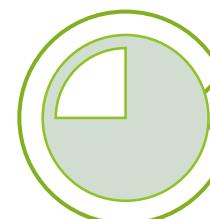
15 rue des peupliers 67000 STRASBOURG



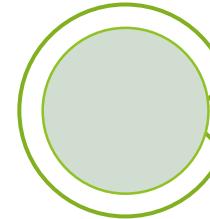
Management de transition  
et/ou de projets



Appui managérial,  
audit et conseil



Accompagnement aux  
évaluations externes ESSMS



Evaluateur externe ESSMS



## Social - Médicosocial - Socioculturel - Socio-éducatif

RESEAU 360 est une société qui propose des services multiples avec la capacité rapide de mobiliser des « appuis métiers » et des « appuis techniques » (ou fonctions supports). On retrouve notamment dans le réseau :

1 directrice en protection de l'enfance  
(AEMO/AED/SIE/ Centre parental)

1 directeur d'EHPAD

1 directrice d'Etablissements et services précarité / insertion

1 directeur d'association gestionnaire de chantiers d'insertion

1 directrice gestionnaire d'EAJE

1 ingénieur des systèmes d'information

1 architecte (focale ERP)

1 expert-comptable

1 juriste en droit de la santé et en droit immobilier

1 formateur RH (focales dynamiques d'équipes et QVCT)

1 spécialiste des écrits professionnels



Profil coordinateur : Michaël Napoli

## Qualifications § formations



- Diplôme d'Etat relatif aux Fonctions de d'Animation (DEFA)  
- 2001
- Master 2 Professionnel, Sociologie du développement social  
- 2006
- Certification d'évaluateur externe d'ESSMS (Haute Autorité de Santé) - 2025

IRTS de Metz

- Certification bloc de compétences « pilotage du processus de recrutement » - 2025

ESG -RH

Titre RNCP “Responsable des Ressources Humaines” de niveau 6 enregistré au RNCP (en cours)

ISAS Lille

Réalisation d'une étude collective portant sur le traitement de la pauvreté.

Réalisation d'une étude portant sur le traitement de la pauvreté, étude coordonnée par le sociologue Philippe BATAILLE et Martin HIRSCH, dans le cadre de la création du RSA

AFRIS-CIFAL

- Maîtrise du référentiel HAS
- Maîtrise de la méthodologie d'évaluation
- Evaluations réalisées : MECS - FAE + accompagnement préparation en ITEP

# Qualifications § formations



- Autres formations :

- ≥ Ressources Humaines

- Ennéagramme
- Process communication
- MBTI
- Animer un entretien professionnel
- Animer des réunions IRP

- Autres formations :

- ≥ Politiques publiques

- Les logiques SERAFIN PH
- La transformation de l'offre médico-sociale
- La recherche de financements européens

## Compétences § Aptitudes



- Diagnostic et pilotage d'un projet global
- Animation et développement des partenariats
- Préparation et coanimation d'instances associatives
- Management d'équipes pluridisciplinaires
- Gestion de situations de crise
- Accompagnement au changement
- Veille réglementaire
- Gestion financière et budgétaire + recherche de financements publics et privés
- QHSE et prévention des risques
- Analyse des politiques publiques
- Sens aigu des responsabilités
- Capacité à penser et à organiser un développement structuré et cohérent
- Capacité à fédérer des équipes autour d'un projet
- Sens de l'écoute, du dialogue et de l'observation
- Langues: Italien (lu, écrit parlé)
- Maîtrise de l'outil informatique

## Quelques missions opérées depuis 2023 Manager de transition et de projet



LIEU : VENDEE

DUREE : 13 mois

STRUCTURE : Socio-éducative

Association Pitchounes et Ratatouille

Synthèse Lettre de mission :

- Accompagnement à la démarche de fusion absorption (1 association socio-éducative et 1 restauration scolaire)
- Mise en place de process et d'outils de gestion des risques
- Définition d'un nouveau modèle de travail entre gouvernance et dirigeance
- Définition du nouveau BP de fusion, préparation et participation aux dialogues de gestion avec les financeurs (collectivités et CAF)
- GRH (42 salariés) et gestion financière (CA de 1300 K€)

LIEU : MAYENNE

DUREE : 8 mois

STRUCTURE : Protection de l'enfance

Société Rebond

Synthèse Lettre de mission :

- Accompagnement à la création de 3 LVA (Lieux de Vie et d'Accueil)
- Réponse à l'appel à projet du département
- Co-construction des outils inhérents à la loi 2002-2
- Élaboration du budget annuel (fonctionnement et investissement)
- Préparation et participation au dialogue de gestion
- Accompagnement au déploiement du dispositif

LIEU : ORNE

DUREE : 3 mois

STRUCTURE : Médico-sociale (ITEP)

Groupe UGECAM Normandie

Synthèse Lettre de mission :

- Gestion courante de l'établissement
- Préparation à l'évaluation externe
- Mise en place de la méthodologie du projet d'établissement pour passage en dispositif
- Formation à la transformation de l'offre médico-sociale
- GRH(58 salariés) et gestion financière (4100 K€)



# Plus de 20 années sur des fonctions de direction et de direction générale



## 1. AU FIL DE LA VIE (Haut-Rhin)

2021 - 2023

### Directeur Général

Association gestionnaire de 10 établissements et services dans le champ du handicap :

IME-SESSAD

CAMSP

Plateforme de coordination TND

ESAT

FAS - FAT - FAM

Plateforme de répit

Séjours adaptés

140 salariés

Budget : 11000 K€

## 4. ADUGES (Nord)

2006 - 2010

### Directeur

Centre Social du Carré de la Vieille à Dunkerque

## 2. ARSEA (Bas-Rhin)

2016 - 2021

### Directeur ESSMS et responsable du développement

Gestion d'établissements et services d'insertion et de protection de l'enfance:

- ≥ Insertion logement : 1 Maison relais, 1 Résidence d'accueil psychiatrique, 1 CHRS, 4 résidences seniors, 3 services d'accompagnement au logement, 1 MOUS
  - ≥ Insertion emploi: 3 services d'accompagnement RSA
  - ≥ Parentalité : 1 Centre parental, 1 Crèche inclusive
  - ≥ Coordination sociale : 3 dispositifs d'accompagnement sur AAGV
  - ≥ Création de 3 nouveaux établissements et services) (CHS, SESAME et MECS) et de 2 dispositifs d'insertion (VAD) de l'appel à projet à l'ouverture des structures et services
- 88 salariés - budget 6000 K€

## 5. CENTRE SOCIAL DES 3 QUARTIERS (Nord)

2004 - 2005

### Directeur

Centre social à Tourcoing  
CDD de remplacement

## 3. CSC FOSSE DES 13 (Bas-Rhin)

2010 - 2016

### Directeur

Association gestionnaire de:

- ≥ 2 agréments Centre Social et Culturel,
- ≥ d'un multi-accueil,
- ≥ D'accueils collectifs pour mineurs
- ≥ d'une école de musique,
- ≥ d'un espace culturel

77 salariés

Budget : 3000 K€

## 6. OMSC (Val d'Oise)

2002- 2004

### Directeur

Office gestionnaire du Centre Culturel Simone Signoret d'Ecouen



**7. FEDERATION DES FOYERS RURAUX**  
**(Haut-Rhin et Yvelines)**  
**1999 - 2002**  
**Animateur Départemental**

Développement local : services péri et extra  
scolaires, soutien aux projets associatifs locaux

**9. PAPILLONS BLANCS**  
**(Haut-Rhin)**  
**1994- 1996**  
**Educateur**

Accompagnement individuel et collectif dans 3  
foyers d'accueils spécialisés et médicalisés

**8. ASSOCIATION DES VOYAGES SCOLAIRES**  
**(Bas-Rhin)**  
**1997 - 1998**  
**Animateur socioculturel**

Mise en place et animation de classes de  
découverte

**FORMATEUR en Sciences Sociales**  
**Depuis 2006**

ESEIS Strasbourg / Unistra/ UFCV Mulhouse / IRTS  
du Nord / Université Lille 3 / OBEA Lille

- Méthodologie de projet
- Réseaux / Partenariats
- Sociologie du développement social
- Transformation de l'offre médico-sociale
- Approche de la pauvreté et de son traitement  
social
- Suivi de projets DC4 (DEES)
- Tutorat CAFERUIS





## 2 exemples de projets ...



### ≥ 2014 : au CSC Fossé des 13 (Strasbourg)

Fusion absorption d'une école de Musique (16 ateliers et 6 professionnels) au sein du Centre Socio Culturel

*Objectif = pérenniser l'activité de l'école de musique*

- ⇒ Pilotage de la création d'une antenne à proximité du CSC
- ⇒ Animation des négociations auprès des financeurs locaux (DRAC, Ville, CAF, Conseil Départemental)

### ≥ 2020 : à l'ARSEA (Strasbourg)

Création en urgence (48 h) d'un Centre d'hébergement Spécialisé (ou Centre Covid) durant la crise sanitaire (1<sup>er</sup> confinement)

*Objectif = désengorger les services hospitaliers*

- ⇒ CHS permettant l'accueil de personnes en situation de précarité, porteuses du virus, mais ne nécessitant pas une hospitalisation
- ⇒ 120 places agréées par la DDCS et l'ARS
- ⇒ 28 professionnels et libéraux pour assurer la prise en charge



## Centres d'intérêts ...

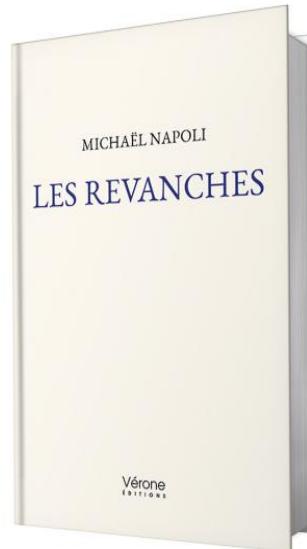
Lecture

Ecriture

Natation

Voyages

Vie associative



### Roman

Décembre 2021. Dans un supermarché de Strasbourg, un coup de feu résonne, tissant un lien inattendu entre trois frères éparpillés par la vie. De la capitale alsacienne jusqu'au cœur d'une vallée haut-rhinoise, plongez dans les fragments de vie de Vincent, Pierre et David, marqués par des destins divergents, et se retrouvant soudainement unis par une tragédie.

Entre secrets enfouis et révélations surprenantes, ce roman explore les méandres de l'âme humaine et les sursauts imprévisibles de l'existence. Une histoire de résilience et de liens indéfendables, où l'amour et la perte se côtoient, laissant entrevoir de nouveaux horizons.

#editionsverone

### Auteur / Romancier

Parution en 2024 du roman  
« Les revanches » aux  
éditions Vérone (Paris)

275 pages.

Un roman qui parle notamment du travail social, « *de ces métiers aux noms communs génériques et passifs : éducateur, assistant, conseiller, accordés au féminin le plus souvent (...), ces métiers oubliés des applaudissements de vingt heures au temps du confinement, méconnus bien avant, l'étant restés depuis.* »





## Mobilité : France entière (DOM-TOM inclus)

**RESEAU 360**

Michaël NAPOLI

15 rue des peupliers  
67000 STRASBOURG



**Né le 21 décembre 1974  
(50 ans)**

- ≥ Permis B + véhicule
- ≥ En couple – 1 enfant de 12 ans

**Coût et modalités contractuelles des missions :**

- ≥ 460 € à 550 € HT / jour selon mission, hors frais d'hébergement (plafonnés à 80 € TTC/Jour) et de transports (le cas échéant)
- ≥ Pas de frais d'intermédiaire
- ≥ Facturation, contrat ou portage salarial

N° SIRET: 511 900 144 00037  
N° TVAI : FR 33511900144