
Michaël NAPOLI

Fondateur et gérant de la société RESEAU 360



06 16 15 87 01
03 67 99 91 31



michael.napoli@reseau360.org



15 rue des peupliers 67000 STRASBOURG
(adresse personnelle)

www.reseau360.org



Né le 21 décembre 1974

≥ Permis B + véhicule



Qualifications § formations



1. Diplôme d'Etat relatif aux Fonctions de d'Animation (DEFA) - 2001

IRTS de Metz

2. Master 2 Professionnel, Sociologie du développement social - 2006 ISAS (Université Lille 3)

Réalisation d'une étude collective portant sur le traitement de la pauvreté.

Réalisation d'une étude portant sur le traitement de la pauvreté, étude coordonnée par le sociologue Philippe BATAILLE et Martin HIRSCH, dans le cadre de la création du RSA

3. Certification d'évaluateur externe d'ESSMS (Haute Autorité de Santé) - 2025

AFRIS-CIFAL

- Maîtrise du référentiel HAS
- Maîtrise de la méthodologie d'évaluation
- Evaluations réalisées : MECS – FAE + accompagnement préparation en ITEP

4. Autres formations :

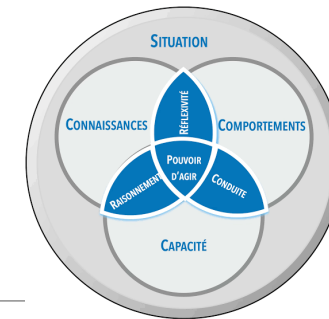
≥ Ressources Humaines

- Ennéagramme
- Process communication
- MBTI
- Animer un entretien professionnel
- Animer des réunions IRP

≥ Politiques publiques

- Les logiques SERAFIN PH
- La transformation de l'offre médico-sociale
- La recherche de financements européens

Compétences & Aptitudes



- Diagnostic et pilotage d'un projet global
- Animation d'une démarche qualité
- Animation et développement des partenariats
- Préparation et coanimation d'instances associatives
- Management d'équipes pluridisciplinaires
- Gestion de situations de crise
- Accompagnement au changement
- Veille réglementaire
- Gestion financière et budgétaire + recherche de financements publics et privés
- EPRD / ERRD
- QHSE et prévention des risques
- Analyse des politiques publiques
- Transformation de l'offre
- Sens aigu des responsabilités
- Capacité à penser et à organiser un développement structuré et cohérent
- Capacité à fédérer des équipes autour d'un projet
- Sens de l'écoute, du dialogue et de l'observation
- Langues: Italien (lu, écrit parlé)
- Maîtrise de l'outil informatique

Depuis 2023 : Manager de transition et de projet

Quelques missions opérées ...



LIEU : BAS RHIN

DUREE : 8 mois – DIRECTION (gestion de crise)

STRUCTURES :

- 3 EHPADs 164 places HP + 15 places HT(Lingolsheim – Geispolsheim – Wolfisheim)
- 1 accueil de jour – 15 places
- 1 Plateforme de répit PA
- 1 PASA

Groupe EPIOS – relevant de la fonction publique hospitalière

Missions principales :

- Stabilisation des fonctions cadres (redéploiement et recrutement)
- Mise en place d'un plan de retour à l'équilibre et préparation aux dialogues de gestion
- Audit et plan d'action sur les outils loi 2002-2
- Audit et plan d'action sur le circuit du médicament
- Définition d'un règlement intérieur
- Animation de la démarche d'adhésion au GTSMS

Gestion courante de l'établissement:

- Animation des CVS et participation aux relations familles
- Préparation à l'évaluation externe
- Pilotage mensuel du dialogue social
- Coanimation du conseil de surveillance
- Gestion ERRD 2025 et EPRD 2026
- GRH (180 agents) et gestion financière (11000 K€)

LIEU : ORNE

DUREE : 3 mois – DIRECTION (management relais)

STRUCTURE :

ITEP 59 places

Groupe UGECAM Normandie

Missions principales :

- Gestion courante de l'établissement (management relais)
- Préparation à l'évaluation externe
- Mise en place de la méthodologie du projet d'établissement pour passage en dispositif
- Formation à la transformation de l'offre médico-sociale
- Participation à la mise en place du comité éthique
- GRH(58 salariés) et gestion financière (4100 K€)



Depuis 2023 : Manager de transition et de projet

Quelques missions opérées ...



LIEU : VENDEE

DUREE : 13 mois – APPUI MANAGERIAL

STRUCTURE : Socio-éducative

Association Pitchounes et Ratatouille

Missions principales:

- Accompagnement à la démarche de fusion absorption (1 association socio-éducative et 1 restauration scolaire)
- Mise en place de process et d'outils de gestion des risques
- Accompagnement à la gouvernance
- Définition d'un nouveau modèle de travail entre gouvernance et dirigeance
- Définition du nouveau BP de fusion, préparation et participation aux dialogues de gestion avec les financeurs (collectivités et CAF)
- GRH (42 salariés) et gestion financière (CA de 1300 K€)

LIEU : MAYENNE

DUREE : 8 mois – APPUI AU DEVELOPPEMENT

STRUCTURE : Protection de l'enfance

Société Rebond

Missions principales :

- Accompagnement à la création de 3 LVA (Lieux de Vie et d'Accueil)
- Réponse à l'appel à projet du département
- Co-construction des outils inhérents à la loi 2002-2
- Élaboration du budget annuel (fonctionnement et investissement)
- Préparation et participation au dialogue de gestion
- Accompagnement au déploiement du dispositif



Plus de 20 années sur des fonctions de direction et de direction générale

1. AU FIL DE LA VIE (Haut-Rhin) 2021 – 2023

Directeur Général

Association gestionnaire de 10 établissements et services dans le champ du handicap :

- ≥ IME-SESSAD
- ≥ CAMSP
- ≥ Plateforme de coordination TND
- ≥ ESAT
- ≥ FAS – FAT – FAM
- ≥ Plateforme de répit
- ≥ Séjours adaptés

140 salariés
Budget : 11000 K€

4. ADUGES (Nord) 2006 - 2010 Directeur

Centre Social du Carré de la Vieille à Dunkerque

2. ARSEA (Bas-Rhin) 2016 – 2021

Directeur ESSMS et responsable du développement

Gestion d'établissements et services d'insertion et de protection de l'enfance:

- ≥ Insertion logement : 1 Maison relais, 1 Résidence d'accueil psychiatrique, 1 CHRS, 4 résidences seniors, 3 services d'accompagnement au logement, 1 MOUS
 - ≥ Insertion emploi: 3 services d'accompagnement RSA
 - ≥ Parentalité : 1 Centre parental, 1 Crèche inclusive
 - ≥ Coordination sociale : 3 dispositifs d'accompagnement sur AAGV
 - ≥ Création de 3 nouveaux établissements et services (CHS, SESAME/LHSS et MECS) et de 2 dispositifs d'insertion (VAD), de l'appel à projet à l'ouverture des structures et services
- 88 salariés – budget 6000 K€

5. CENTRE SOCIAL DES 3 QUARTIERS (Nord) 2004 – 2005 Directeur

Centre social à Tourcoing
CDD de remplacement

3. CSC FOSSE DES 13 (Bas-Rhin) 2010 – 2016

Directeur

Association gestionnaire de:

- ≥ 2 agréments Centre Social et Culturel,
- ≥ 1 agrément multi-accueil,
- ≥ D'accueils collectifs pour mineurs
- ≥ D'une école de musique,
- ≥ D'activités culturelles et artistiques
- ≥ D'un espace de programmation culturelle

77 salariés
Budget : 3100 K€

6. OMSC (Val d'Oise) 2002- 2004 Directeur

Office gestionnaire du Centre Culturel
Simone Signoret d'Ecouen



7. FEDERATION DES FOYERS RURAUX

(Haut-Rhin et Yvelines)

1999 - 2002

Animateur Départemental

Développement local : services péri et extra scolaires,
soutien aux projets associatifs locaux

8. ASSOCIATION DES VOYAGES SCOLAIRES

(Bas-Rhin)

1997 - 1998

Animateur socioculturel

Mise en place et animation de classes de découverte



9. ADAPEI PAPILLONS BLANCS

(Haut-Rhin)

1994- 1996

Educateur (candidate élève)

Accompagnement individuel et collectif dans 3
foyers d'accueils spécialisés et médicalisés

FORMATEUR en Sciences Sociales

Depuis 2006

**ESEIS Strasbourg / Université de Strasbourg / UFCV Mulhouse /
IRTS du Nord / Université Lille 3 / OBEA Lille**

- Méthodologie de projet
- Réseaux / Partenariats
- Sociologie du développement social
- Transformation de l'offre médico-sociale
- Approche de la pauvreté et de son traitement social
- Suivi de projets DC4 (DEES)
- Tutorat CAFERUIS



2 exemples de projets ...



≥ 2014 : au CSC Fossé des 13 (Strasbourg)

Fusion absorption d'une école de Musique (16 ateliers et 6 professionnels) au sein du Centre Socio Culturel

Objectif = pérenniser l'activité de l'école de musique

- ⇒ Pilotage de la création d'une antenne à proximité du CSC
- ⇒ Animation des négociations auprès des financeurs locaux (DRAC, Ville, CAF, Conseil Départemental)

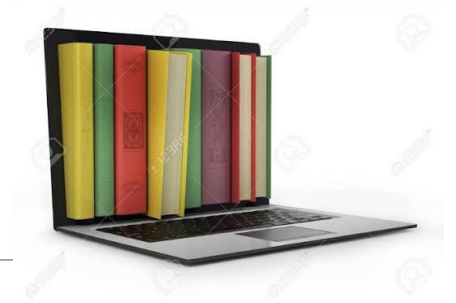
≥ 2020 : à l'ARSEA (Strasbourg)

Création en urgence (48 h) d'un Centre d'hébergement Spécialisé (ou Centre Covid) durant la crise sanitaire (1^{er} confinement)

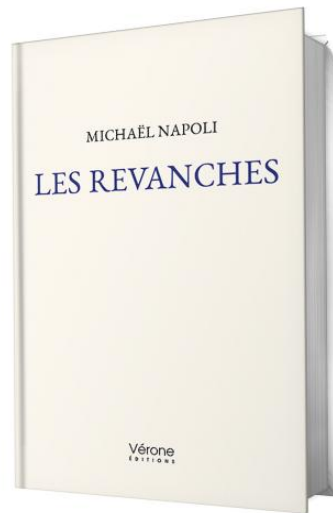
Objectif = désengorger les services hospitaliers

- ⇒ CHS permettant l'accueil de personnes en situation de précarité, porteuses du virus, mais ne nécessitant pas une hospitalisation
- ⇒ 120 places agréées par la DDCS et l'ARS
- ⇒ 28 professionnels et libéraux pour assurer la prise en charge

Pour finir ...



- ≥ Lecture
- ≥ Ecriture
- ≥ Natation
- ≥ Voyages
- ≥ Vie associative



Roman

Décembre 2021. Dans un supermarché de Strasbourg, un coup de feu résonne, tissant un lien inattendu entre trois frères éparpillés par la vie. De la capitale alsacienne jusqu'au cœur d'une vallée haut-rhinoise, plongez dans les fragments de vie de Vincent, Pierre et David, marqués par des destins divergents, et se retrouvant soudainement unis par une tragédie.

Entre secrets enfouis et révélations surprenantes, ce roman explore les méandres de l'âme humaine et les sursauts imprévisibles de l'existence. Une histoire de résilience et de liens indéfectibles, où l'amour et la perte se côtoient, laissant entrevoir de nouveaux horizons.

#éditionsverone

Auteur / Romancier

Parution en 2024 du roman « Les revanches » aux éditions Vérone (Paris)

275 pages.

Un roman qui parle notamment du travail social, « *de ces métiers aux noms communs génériques et passifs : éducateur, assistant, conseiller, accordés au féminin le plus souvent (...), ces métiers oubliés des applaudissements de vingt heures au temps du confinement, méconnus bien avant, l'étant restés depuis.* »

ME CONTACTER



03.67.99.91.31 - 06.16.15.87.01



michael.napoli@reseau360.org



www.reseau360.org

Siège social RESEAU 360 :

31 rue des vignes
67205 OBERHAUSBERGEN

RESEAU 360 – SARL au capital fixe de 1000 €
immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Strasbourg

